



Vergütungsreport
Kadersalärstudie Schweiz 2023

41. Ausgabe

© Copyright 2023

Kienbaum Consultants International GmbH
Dufourstrasse 43
8008 Zürich

shop.kienbaum.com
www.kienbaum.ch

Projektleitung:

Jörg Scholten
joerg.scholten@kienbaum.com

Bitte beachten Sie: Die Kienbaum Vergütungsreports sind ausschliesslich für den Empfänger bestimmt. Eine Weitergabe an Dritte oder die Nutzung für Dritte (z. B. im Rahmen von Beratungsprojekten) sind – auch auszugsweise – nicht gestattet.

Das erweiterte Nutzungsrecht gestattet die Weiterverwertung durch Dritte, sofern dies im Zusammenhang mit Zuarbeiten für den Empfänger steht. Die erweiterte Nutzung berechtigt auch, Reportdaten für Dritte zu verwenden. Sollten Sie sich für das erweiterte Nutzungsrecht interessieren, wenden Sie sich bitte an uns.

Haftungsausschluss: Die in dieser Studie enthaltenen Informationen wurden sorgfältig recherchiert und geprüft. Für eventuelle Schäden, die sich aus ihrer Verwendung ergeben, übernehmen wir keine Haftung.

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung.....	5
1.1 Vorwort.....	5
1.2 Positionsübersicht.....	6
1.3 Das Wichtigste in Kürze.....	7
1.4 Untersuchungskreis.....	8
2. Komponenten der Vergütung.....	15
2.1 Gesamtbarvergütung nach Einflussgrössen.....	16
2.2 Grundvergütung.....	30
2.3 Variable Vergütung.....	34
2.4 Zusatzleistungen.....	45
3. Gesamtübersicht.....	62
3.1 Gesamtbarvergütung nach Beschäftigten.....	63
3.2 Gesamtbarvergütung nach Umsatz.....	70
4. Positionsübersicht.....	78
5. Anhang.....	264
5.1 Hinweise zur Methodik.....	264
5.2 Compensation Glossar.....	269
6. Marktdaten online – das Compensation Portal.....	272
7. Zusatzkapitel.....	273

1. Einleitung

1.1 Vorwort

Eine angemessene und leistungsgerechte Vergütung ist eine wichtige Voraussetzung zur Rekrutierung und Bindung von qualifizierten Führungskräften. Dies wird unter anderem durch den weiter zunehmenden Fachkräftemangel gestärkt. Welche Vergütung ist im Einzelfall tatsächlich angemessen?

Diese Frage lässt sich nur durch den externen Vergleich ermitteln. Kienbaum und die Handelszeitung haben hierfür ein leistungsfähiges Instrument für das Management von Schweizer Kadersalären geschaffen. Die „Kadersalärstudie in der Schweiz“ wird bereits zum 41. Mal durch Kienbaum Consultants International – und zum 22. Mal in Kooperation mit der Handelszeitung – durchgeführt. Ziel dieser Untersuchung ist es, für Entscheider eines Unternehmens die nötige Transparenz über Höhe und Zusammensetzung des Gesamteinkommens zu schaffen.

Da sich die im vorliegenden Bericht dargestellten Ergebnisse an einen breiten Teilnehmerkreis richten, sind Sie auf generelle Vergütungstatbestände und Tendenzen ausgerichtet. Dem besonders gelagerten Einzelfall werden sie dadurch nicht immer gerecht. Für diese Fälle möchten wir Ihnen unsere individuellen Marktvergleiche empfehlen.

Das letzte Kapitel wird dem Thema Performance Management: Hebel zu mehr Chancengleichheit gewidmet. Darin steht die Frage im Vordergrund, was Unternehmen im Bereich des Performance Managements tun können, um allen Mitarbeitenden die gleichen Möglichkeiten zu Partizipation, Wachstum und Entwicklung zu geben.

Zudem wird auf die wachsende Bedeutung der Chancengleichheit für den Unternehmenserfolg sowie in der Implementierung auftretenden Fragen und Kontroversen, die den Umsetzungserfolg von entsprechenden Massnahmen betreffen, eingegangen.

Unter Chancengleichheit in diesem Zusammenhang wird verstanden, dass alle Mitarbeitenden eines Unternehmens die gleichen Chancen auf Karriere, Entwicklung, Anerkennung und weitere, mit dem Performance Management im Zusammenhang stehenden monetären und nicht monetären Belohnungen und Benefits erhalten. Dies gilt unabhängig von unterschiedlichen Ausgangsbedingungen, zu denen insbesondere soziodemografische Merkmale wie Alter, Geschlecht und Herkunft zählen.

Schliesslich möchten wir uns herzlich bei den Teilnehmern der Umfrage bedanken. Es handelt sich um äusserst sensibles Datenmaterial, das von Unternehmen mit sehr viel Aufwand gesammelt wurde. Wir hoffen, dass wir Ihr Vertrauen und Ihren Einsatz durch die Qualität des Reports honorieren können.

Falls Sie Fragen zur vorliegenden Studie haben oder weitere Auskünfte einholen möchten, stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Auch über kritische Anregungen und Hinweise für die kommenden Untersuchungen freuen wir uns.



Jörg Scholten
Kienbaum Consultants International
Managing Director & Partner

1.2 Positionsübersicht

Position	Seite
Geschäftsführung	
01 Alleingeschäftsführung	85
02 Vorsitzender der Geschäftsführung	87
03 Mitglied der Geschäftsführung	89
Geschäftsleitung	
04 Kaufmännische Gesamtleitung	91
05 Technische Gesamtleitung	95
06 Niederlassungsleitung	99
Projektmanagement	
07 Leitung Projektmanagement	103
08 Leitung Projektmanagement Office	107
Finanzen	
09 Leitung Finanz- und Rechnungswesen	111
10 Leitung Steuern	115
11 Leitung Revision	119
12 Leitung Controlling	123
13 Leitung Riskmanagement	127
Personal	
14 Leitung Personal	131
15 Leitung Personalentwicklung/ Ausbildung	135
IT	
16 Leitung IT	139
17 Leitung Anwendungsentwicklung (Applications)	143
18 Leitung IT Betrieb (Operations)	147
19 Leitung IT Projektmanagement	151

Position	Seite
Verwaltung/Organisation/Support	
20 Leitung Allgemeine Verwaltung/Organisation	155
21 Leitung Immobilienmanagement/ Facility Management	159
Unternehmensplanung/-entwicklung	
22 Leitung Unternehmensplanung/ entwicklung	163
Recht	
23 Leitung Recht	167
Unternehmenskommunikation/PR	
24 Leitung Unternehmenskommuni- kation/PR	171
Logistik	
25 Leitung Logistik/Supply Chain Ma- nagement	175
26 Leitung Lager	179
27 Leitung Spedition	183
Einkauf/Category Management/Be- schaffung	
28 Leitung Einkauf	187
29 Leitung Materialwirtschaft	191
Marketing	
30 Leitung Marketing	195
31 Leitung Produktmanagement	199
32 Leitung Marktforschung	203

Position	Seite
Vertrieb	
33 Leitung Vertrieb	207
34 Leitung Aussendienst	211
35 Gebiets-/Regionalverkaufsleitung (Sparten-/Produktverkaufsleitung)	215
36 Leitung Key-Account-Management	219
37 Leitung Vertriebsinnendienst	223
Kundenbetreuung/-dienst	
38 Leitung Kundendienst/Kundenbe- treuung	227
Forschung/Entwicklung	
39 Leitung Forschung und Entwicklung	231
40 Leitung Labor	235
Produktion	
41 Leitung Produktion/Fertigung/Herstellung	239
42 Leitung Produktions- und Verfahrens- technik	243
43 Leitung Arbeitsvorbereitung/ Produktionsplanung	247
44 Leitung Werksplanung und Instand- haltung	251
Konstruktion	
45 Leitung Konstruktion	255
Qualitätsmanagement	
46 Leitung Qualitätsmanagement/ Quali- tätswesen	259

Kienbaum



www.kienbaum.de